

У Т В Е Р Ж Д Е Н
Общим собранием учредителей
25 февраля 1998г.
Изменения и дополнения в Устав
внесены IV Съездом СРМР
27 апреля 2007г.

У Т В Е Р Ж Д Е Н
в новой редакции VI Съездом
ОООР «Союз машиностроителей России»
11 мая 2011г.

У С Т А В

Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз машиностроителей России»

г.Москва
2011г.

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России», далее именуемое «Объединение», является объединением работодателей, созданным на добровольной основе работодателями (юридическими и физическими лицами), осуществляющими деятельность в различных сегментах машиностроительного комплекса Российской Федерации.
- 1.2. Предметом деятельности Объединения является представительство законных интересов и защита прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти, местного самоуправления, а также с другими объединениями работодателей, общественными объединениями, Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и иными международными организациями.
- 1.3. Объединение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», иными нормативными правовыми актами и международными договорами Российской Федерации.
- 1.4. Объединение создается без ограничения срока деятельности и не имеет извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.
- 1.5. Объединение осуществляет свою социально направленную деятельность в соответствии со своими уставными целями на территории более половины субъектов Российской Федерации и имеет общероссийский статус.
В субъектах Российской Федерации в установленном порядке могут создаваться филиалы и открываться представительства Объединения.
Объединение свободно в определении своей внутренней структуры, целей, форм и методов своей деятельности.
- 1.6. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Объединением и его членами.
- 1.7. Объединение имеет полное наименование на русском языке:
Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»,
а также сокращенное наименование на русском языке:
ОООР «СоюзМаш России».
- 1.8. Объединение имеет полное наименование на английском языке:
«The Union of machine engineers of Russia».
- 1.9. Объединение обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

1.10. Место нахождения Объединения: Россия, 105064, г. Москва, Гороховский переулок, дом 3, корпус 3.

РАЗДЕЛ 2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Объединение приобретает правоспособность как юридическое лицо с момента его государственной регистрации, обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, вправе от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права и нести обязанности, заключать договоры, быть истцом и ответчиком в суде, иметь счета в рублях и иностранной валюте в кредитно-банковских учреждениях, как в Российской Федерации, так и за рубежом.

Объединение имеет печать, штампы и бланки со своим наименованием на русском языке, а также вправе иметь эмблему, зарегистрированную в установленном порядке.

2.2. Имущество, переданное Объединению его членами, является собственностью Объединения. Объединение осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

2.3. Объединение вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, не запрещенную законом.

2.4. Объединение не отвечает по обязательствам государства, его органов и организаций. Государство, его органы и организации не отвечают по обязательствам Объединения.

2.5. Объединение не отвечает по обязательствам своих членов, а члены Объединения не отвечают по обязательствам Объединения.

2.6. Объединение не ставит в качестве цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет прибыль между своими членами.

2.7. Члены Объединения при выходе из Объединения не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединения имущество, в том числе на вступительные и членские взносы.

2.8. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Объединение может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов, приобретать в установленном законом порядке статус социально-ориентированной организации.

2.9. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Объединением и его членами.

РАЗДЕЛ 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

3.1. Основными целями Объединения являются:

3.1.1. Создание и обеспечение эффективного функционирования системы справедливого социального партнерства между работодателями и работниками, профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений во всех отраслях отечественного машиностроительного комплекса.

3.1.2. Проведение согласованной политики работодателей – членов Объединения в сфере занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, по другим вопросам социально-экономического характера и трудовых отношений.

3.1.3. Представительство законных интересов и защита прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, другими организациями наемных работников, иными объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

3.1.4. Создание конкурентоспособной, динамичной, диверсифицированной и инновационной экономики России на базе отечественного машиностроительного комплекса.

3.2. Для достижения указанных целей Объединение решает следующие основные задачи:

3.2.1. Обобщает, представляет и продвигает интересы работодателей по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями и социально-экономической политикой.

3.2.2. Содействует выработке и утверждению государственными органами власти России общероссийских стратегий и программ развития отечественного машиностроительного комплекса с учетом стратегических интересов всех составляющих его отраслей.

- 3.2.3. Проводит мероприятия направленные на формирование положительного имиджа отрасли, престижности и привлекательности профессий машиностроительного комплекса.
- 3.2.4. Содействует государственной и гражданской молодежной политики в области технического образования и подготовки квалифицированных рабочих кадров машиностроительной отрасли.
- 3.2.5. Участвует в определении приоритетов развития отечественного машиностроительного комплекса.
- 3.2.6. Способствует решению общественных задач и проблем посредством повышения качества общественного образования и усиления политического влияния в отраслях отечественного машиностроительного комплекса.
- 3.2.7. Активно участвует в разработке, утверждении и мониторинге выполнения государственных программ, обеспечивающих развитие отечественного машиностроительного комплекса в целом и отдельных его отраслей.
- 3.2.8. Представляет интересы своих членов при разработке и внесении в установленном порядке в органы государственной власти предложений об изменениях в действующее законодательство, принятии законов и иных нормативных правовых актов, государственных норм и правил, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, затрагивающих права и законные интересы членов Объединения.
- 3.2.9. Консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, защитой социальных и экономических прав работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Объединения, координирует их деятельность на региональном, отраслевом, федеральном и международном уровнях.
- 3.2.10. Организует экспертизу проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Готовит предложения по проектам нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и представляет их для рассмотрения органами государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 3.2.11. Способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, социального партнерства между работодателями и работниками.
- 3.2.12. Развивает сотрудничество с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, российскими и зарубежными объединениями работодателей, организует обмен делегациями и группами специалистов.
- 3.2.13. Взаимодействует с зарубежными общественными объединениями, международными объединениями и ассоциациями машиностроителей, содействует развитию внешнеэкономических связей России.
- 3.2.14. Представляет интересы своих членов при разработке межгосударственных норм и правил, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.
- 3.2.15. Способствует развитию эффективной системы социального партнерства, эффективной организации двухсторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения).
- 3.2.16. Участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в коллективных переговорах по подготовке генеральных, отраслевых, межотраслевых и других Соглашений на федеральном, межрегиональном и региональном уровнях, заключает указанные Соглашения.
- 3.2.17. Участвует в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих членов в составе указанной Комиссии.
- 3.2.18. Способствует выполнению своими членами их обязательств в рамках заключенных Объединением соглашений; обеспечивает контроль выполнения своими членами соглашений.
- 3.2.19. Участвует в организации и деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.
- 3.2.20. Информировывает своих членов о практике применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах.

- 3.2.21. Распространяет лучший опыт, организует конференции, выставки, семинары и иные мероприятия.
- 3.2.22. Поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов Объединения, содействуя машиностроительным предприятиям в вопросах повышения их инвестиционной привлекательности, соблюдения и развития технических норм.
- 3.2.23. Информировывает общественность о позиции Объединения по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения работодателей.
- 3.2.24. Содействует развитию ресурсосберегающих и экологически безопасных технологий, содействует научно-техническому развитию и перевооружению производственных мощностей, научной и лабораторно-испытательной баз отечественного машиностроения.
- 3.2.25. Содействует заинтересованным государственным органам и организациям в осуществлении мероприятий, направленных на развитие машиностроительного комплекса России.
- 3.2.26. Содействует качественной структуризации российской экономики, развитию экономических, производственных и научно-технических связей между предприятиями машиностроительного комплекса.
- 3.2.27. Распространяет информацию, в том числе передового опыта взаимодействия между научно-исследовательскими учреждениями и машиностроительными предприятиями в сфере разработки и внедрения новых технологий, содействует разработке и внедрению передовых отраслевых стандартов и технических регламентов.
- 3.2.28. Оказывает содействие машиностроительным предприятиям и организациям в вопросах их взаимодействия с властями всех уровней.
- 3.2.29. Содействует повышению квалификации управленческого и инженерно-технического персонала, формированию современной системы обучения и восстановлению преемственности профессиональных кадров машиностроительного комплекса.
- 3.2.30. Содействует развитию справедливых социальных партнерских отношений между работниками и работодателями, а также их объединениями в интересах всех участников экономических и производственных отношений в сфере машиностроения.
- 3.2.31. Занимается организацией и проведением конференций, симпозиумов, совещаний, лекций, семинаров, выставок, ярмарок, аукционов и других мероприятий в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в целях развития отечественного машиностроительного комплекса.
- 3.2.32. Содействует осуществлению деятельности по проектированию, строительству и эксплуатации зданий и сооружений, необходимых для реализации целей Объединения и обеспечения его деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 3.2.33. Содействует инвестиционной, инновационной и венчурной деятельности в интересах предприятий российского машиностроительного комплекса, а также в целях обеспечения и реализации проектов и программ, направленных на развитие отечественного машиностроения.
- 3.2.34. Оказывает содействия членам Объединения в осуществлении деятельности, направленной на разработку и осуществление модернизации производства, проектов и программ развития отечественного машиностроительного комплекса.
- 3.2.35. Оказывает финансовую, правовую и консультативную помощь членам Объединения.
- 3.2.36. Содействует развитию массовой физкультуры и спорта и пропаганде здорового образа жизни на предприятиях машиностроительного комплекса.
- 3.2.37. Участвует в различных видах благотворительной деятельности.
- 3.2.38. Проводит семинары, конференции, организывает стажировки специалистов, может создавать учебные центры и другие образовательные учреждения профессионального и дополнительного образования.
- 3.2.39. Учреждает и присуждает почетные знаки, премии, дипломы, почетные звания, именные стипендии и другие виды поощрения. Ходатайствует в установленном порядке перед государственными органами и другими организациями, о представлении членов Объединения к награждению почетными званиями и иными наградами.
- 3.2.40. Имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти реализует права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 3.2.41. Организует обмен и распространение информации, опыта и лучшей практики среди членов Объединения.

РАЗДЕЛ 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

4.1. Для осуществления своих целей Объединение имеет право:

4.1.1. Свободно распространять информацию о своей деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.1.2. Формировать согласованную позицию членов Объединения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

4.1.3. Согласовывать с другими объединениями работодателей позицию Объединения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

4.1.4. Отстаивать законные интересы и защищать права своих членов, включая интересы входящих в состав Объединения других объединений работодателей и иных некоммерческих организаций, работодателей, являющихся членами данных объединений работодателей и некоммерческих организаций во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

4.1.5. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений.

4.1.6. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению трудовых споров.

4.1.7. Осуществлять контроль за выполнением обязательств соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения, другими сторонами соглашений.

4.1.8. Вносить в установленном порядке предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке, а также в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов федеральных законодательных и иных нормативных правовых актов, федеральных и межрегиональных программ социально-экономического развития, проектов законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, региональных и межмуниципальных программ социально-экономического развития, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, муниципальных программ социально-экономического развития.

4.1.9. Способствовать продвижению представителей машиностроительного комплекса в органы законодательной и исполнительной власти всех уровней.

4.1.10. Принимать в установленном порядке участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений, в том числе принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения, а также:

- от своего имени оспаривать в установленном законодательством Российской Федерации порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, нарушающие права и законные интересы Объединения;

- содействовать добровольной аккредитации негосударственных организаций, действующих в сфере содействия занятости населения и подбора кадров;

- обращаться в установленном порядке в территориальные органы федерального органа исполнительной власти в сфере миграции либо непосредственно в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции с ходатайством о выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников на основе поступивших в объединение работодателей мотивированных запросов работодателей или заказчиков работ (услуг);

- разрабатывать и утверждать требования к профессиям и квалификациям работников (в том числе, иностранных работников), за исключением профессий, занятий, квалификаций связанных с исполнением государственных функций, а также осуществлением деятельности в

области промышленной безопасности, требования к которым устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами;

- участвовать в соответствии с установленным порядком в аккредитации центров независимой оценки качества образования и сертификации квалификаций;
- участвовать в соответствии с установленным порядком в аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, проведении аттестации рабочих мест;
- содействовать разработке стандартов организаций в порядке, установленном Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях»;
- участвовать в разработке национальных стандартов, технических регламентов и направлять своих представителей в экспертные комиссии по техническому регулированию в порядке, установленном Федеральным законом от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании».

4.1.11. Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики.

4.1.12. Участвовать в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координировать деятельность своих членов в составе указанной Комиссии.

4.1.13. Получать от профессиональных союзов и их объединений, федеральных органов исполнительной и законодательной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

4.1.14. Учреждать средства массовой информации и осуществлять издательскую деятельность.

4.1.15. Создавать банки данных и другие информационные системы, содействующие повышению эффективности деятельности Объединения.

4.1.16. Вступать на добровольных началах в различные ассоциации и союзы, иные некоммерческие организации, создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации.

4.1.17. Участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов и разработке федеральных государственных требований к дополнительным профессиональным образовательным программам, формировании перечней направлений подготовки (специальностей) профессионального образования, государственной аккредитации образовательных учреждений профессионального образования в [порядке](#), установленном Правительством Российской Федерации.

4.1.18. Проводить независимую научно-исследовательскую и экспертно-аналитическую деятельность по всем отраслям машиностроительного комплекса.

4.1.19. Осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, не запрещенную законом, служащую достижению целей Объединения, в том числе, приносящее прибыль производство товаров и услуг, а также может приобретать и реализовывать ценные бумаги, имущественные и неимущественные права.

4.1.20. Участвовать в хозяйственных обществах и товариществах на вере в качестве вкладчика с правами юридического лица.

4.1.21. Осуществлять следующие социально-ориентированные виды деятельности:

- 1) социальную поддержку и защиту граждан – работников предприятий и организаций и членов их семей;
- 2) подготовку населения к преодолению последствий стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, к предотвращению несчастных случаев;
- 3) оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, вынужденным переселенцам;
- 4) участие в охране окружающей среды;
- б) оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям, правовое просвещение населения;
- 7) благотворительную деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

8) деятельность в области образования, просвещения, науки, профилактики и охраны здоровья граждан - работников предприятий и организаций и членов их семей, пропаганды здорового образа жизни, улучшения их морально-психологического состояния, физической культуры и спорта, содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности.

4.1.22. Осуществлять в полном объеме права, предусмотренные законодательством о некоммерческих организациях и объединениях работодателей.

4.2. Объединение обязано:

4.2.1. Соблюдать законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, касающиеся сферы его деятельности, а также положения настоящего Устава.

4.2.2. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями.

4.2.3. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся Объединения.

4.2.4. Предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением соглашениях и тексты этих соглашений.

4.2.5. Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, федеральным органам исполнительной и законодательной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

4.2.6. Осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением соглашений членами Объединения, а также работодателями, присоединившимися в установленном порядке к соглашениям, заключенным Объединением.

4.2.7. Содействовать выполнению членами Объединения обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами Объединения.

4.2.8. Отчитываться перед своими членами о деятельности Объединения в порядке и в сроки, которые предусмотрены настоящим Уставом.

4.2.9. Оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

4.2.10. Вести реестр членов Объединения, содержащий сведения, обеспечивающие идентификацию юридических и физических лиц, зарегистрированных в качестве членов Объединения.

4.2.11. Исполнять иные, предусмотренные Уставом Объединения обязанности.

РАЗДЕЛ 5. ЧЛЕНСТВО В ОБЪЕДИНЕНИИ

5.1. Членство в Объединении и выход из него являются добровольными.

5.2. Членами Объединения могут быть работодатели – юридические и физические лица и их объединения, которые разделяют цели Объединения, принятые в члены Объединения в порядке, предусмотренном настоящим Уставом, а также иные некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской и профессиональной деятельности.

5.3. Решение о приеме в Объединение новых членов принимает Президиум Бюро Правления Объединения.

5.4. Основанием для принятия решения о приеме в члены Объединения является письменное заявление вступающего (далее - кандидата) на имя Президента Объединения, в котором заявитель обязуется соблюдать положения Устава Объединения и решения его органов управления.

5.5. Вступающий в члены Объединения обязан предоставить необходимые для оформления членства в Объединении документы и информацию, перечень которых устанавливается Объединением.

5.6. Кандидат считается принятым в члены Объединения после утверждения его кандидатуры Президиумом Бюро Правления Объединения.

5.7. Все члены Объединения обладают равными правами и несут равные обязанности, независимо от времени вступления в Объединение.

5.8. Объединения работодателей входящие в Объединение представляют сведения о своих членах, содержащихся в их реестрах членов Объединений.

5.9. Члены Объединения имеют право:

5.9.1. Участвовать в формировании органов управления Объединения в порядке, определяемом настоящим Уставом.

5.9.2. Избирать и быть избранным в любые органы и возглавлять структурные подразделения Объединения.

5.9.3. Обращаться в Объединение за получением консультативной правовой, финансовой, научной, организационной и иной помощи.

5.9.4. Вносить на рассмотрение органов управления Объединения предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим Уставом.

5.9.5. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее – «соглашения»).

5.9.6. Получать информацию о деятельности Объединения, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений.

5.9.7. Получать от Объединения помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые соглашения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

5.9.8. Свободно выходить из Объединения.

5.9.9. Пользоваться услугами Объединения на условиях, определяемых органами управления Объединения.

5.9.10. Принимать участие в разработке и реализации исследований, программ и проектов Объединения, уплачивать добровольные целевые взносы, использовать результаты этих программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Объединения.

5.9.11. Реализовать иные, предусмотренные Уставом Объединения права.

5.10. Члены Объединения обязаны:

5.10.1. Соблюдать требования настоящего Устава, выполнять решения руководящих органов Объединения и его руководителей, принятых в пределах их компетенции.

5.10.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

5.10.3. Своевременно уплачивать вступительные, ежегодные и целевые членские взносы.

5.10.4. Содействовать приумножению финансовых и материальных возможностей Объединения для расширения масштаба и сферы его деятельности.

5.10.5. Активно участвовать во всех мероприятиях Объединения.

5.10.6. Принимать участие в разработке, экспертизе и реализации программ и проектов Объединения.

5.10.7. Вести работу по пропаганде деятельности Объединения.

5.10.8. Не предавать огласке сведения об Объединении и его деятельности, имеющие конфиденциальный характер.

5.10.9. При выходе из членов Объединения сообщить об этом Бюро Правления Объединения в письменной форме не позднее, чем за два месяца до даты предполагаемого выхода.

5.11. Членство в Объединении прекращается в случаях:

5.11.1. Добровольного выхода из Объединения.

5.11.2. Исключения из членов Объединения за нарушения требований настоящего Устава и решений руководящих органов Объединения.

5.11.3. Прекращения юридического лица – члена Объединения вследствие ликвидации или реорганизации.

5.11.4. Исключение из членов Объединения производится по решению Президиума Бюро Правления Объединения, при этом оно считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих на заседании членов Президиума Бюро Правления.

5.11.5. Лицу, исключенному из членов Объединения, не возвращаются переданные им Объединению имущество и имущественные права, а также вступительные, ежегодные и целевые взносы.

5.11.6. Член Объединения может быть исключен из Объединения по решению Президиума Бюро Правления Объединения в случаях:

- 1) не соответствия требованиям к членам Объединения, установленным настоящим Уставом;
- 2) если его деятельность противоречит целям, задачам, направлениям деятельности Объединения;
- 3) грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Объединения;
- 4) неуплаты в установленные сроки или отказ от уплаты взносов;
- 5) утраты связи с Объединением.

5.12. Объединение ведет Реестр членов Объединения (далее – Реестр), содержащий сведения, которые обеспечивают идентификацию лиц, являющихся членами Объединения.

5.13. Объединение обязано представить выписку из Реестра по письменному запросу членов Объединения или членов Правления.

5.14. Порядок ведения Реестра устанавливает Президиум Бюро Правления Объединения.

5.15. Лицо, зарегистрированное в Реестре, обязано своевременно информировать Объединение об изменении существенных сведений, содержащихся в реестре членов. В случае не предоставления членом Объединения измененных сведений, Объединение не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

РАЗДЕЛ 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

6.1. Нарушение или невыполнение членом Объединения обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

6.2. Прекращение работодателем своего членства в Объединении не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении.

6.3. Работодатель, вступивший в Объединение в период действия соглашений, заключенных Объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

РАЗДЕЛ 7. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

7.1. Органами управления Объединения являются:

- 7.1.1. Съезд Объединения.
- 7.1.2. Правление Объединения.
- 7.1.3. Бюро Правления Объединения.
- 7.1.4. Президиум Бюро Правления.
- 7.1.5. Президент Объединения.

7.2. В целях обеспечения деятельности органов управления Объединения и организации выполнения, принятых ими решений создается Аппарат Объединения.

7.3. Работу Аппарата Объединения организует Президент, Первый вице-президент и Вице-президенты Объединения в соответствии с их компетенцией.

7.4. Бюджет Объединения утверждается Бюро Правления Объединения по представлению Президента Объединения.

7.5. По решению Съезда Объединения в Объединении создается контрольно-ревизионный орган – Контрольно-ревизионная комиссия.

РАЗДЕЛ 8. СЪЕЗД ОБЪЕДИНЕНИЯ

8.1. Высшим органом управления Объединения является Съезд полномочных представителей – членов Объединения (далее – Съезд).

8.2. Съезд Объединения проводится не реже одного раза в 5 (пять) лет.

8.3. Внеочередной съезд Объединения проводится по решению Правления Объединения на основании его собственной инициативы, по требованию Президента Объединения, Бюро

Правления Объединения или не менее чем одной трети членов Объединения от общего числа членов Объединения.

8.4. К компетенции Съезда Объединения относится решение следующих вопросов:

8.4.1. Внесение изменений и дополнений в Устав Объединения.

8.4.2. Определение приоритетных направлений деятельности Объединения.

8.4.3. Определение принципов формирования и использования имущества Объединения.

8.4.4. Реорганизация и ликвидация Объединения.

8.4.5. Избрание членов Правления и Бюро Правления Объединения, досрочное прекращение полномочий членов Правления и Бюро Правления Объединения.

8.4.6. Избрание Президента Объединения, Первого Вице-президента и Вице-президентов Объединения, досрочное прекращение полномочий указанных руководителей Объединения.

8.4.7. Утверждение регламента Съезда Объединения.

8.4.8. Утверждение Положения о Правлении и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Объединения.

8.4.9. Избрание членов Контрольно-ревизионной комиссии Объединения, досрочное прекращение ее полномочий.

8.4.10. Рассмотрение и утверждение отчетов о деятельности Объединения и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии.

8.5. Повестка дня Съезда Объединения утверждается Президиумом Бюро Правления Объединения.

8.6. В Съезде Объединения принимают участие с правом голоса полномочные представители членов Объединения в соответствии с нормами представительства, утверждаемыми Президиумом Бюро Правления, в том числе члены Правления и Контрольно-ревизионной комиссии Объединения.

8.7. На Съезде Объединения председательствует Президент Объединения, если иное не установлено Съездом Объединения.

8.8. Съезд Объединения правомочен, если на нем присутствуют более половины полномочных представителей членов Объединения.

8.9. Решения Съезда Объединения принимаются большинством голосов полномочных представителей членов Объединения, присутствующих на Съезде.

Каждый полномочный представитель члена Объединения, присутствующий на Съезде и принимающий участие в голосовании, имеет 1 (один) голос.

8.10. Решения Съезда Объединения по вопросам, указанным в п.п. 8.4.1- 8.4.3, 8.4.4, 8.4.5, принимаются большинством в две трети голосов полномочных представителей членов Объединения, присутствующих на Съезде.

8.11. Форма голосования по вопросам повестки дня Съезда (тайное или открытое) принимается открытым голосованием большинством голосов полномочных представителей членов Объединения, присутствующих на Съезде.

РАЗДЕЛ 9. ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

9.1. Правление Объединения является высшим выборным руководящим коллегиальным органом Объединения, осуществляющим общее руководство его деятельностью в период между Съездами Объединения.

9.2. Количество членов Правления Объединения определяется Съездом.

9.3. Кандидатуры для избрания в члены Правления Объединения могут быть предложены Съезду по представлению Президента Объединения.

9.4. Руководство работой Правления Объединения по должности осуществляет Президент Объединения, который организует работу Правления Объединения и ведет его заседания, организует ведение протокола.

В случае отсутствия Президента, руководство работой Правления осуществляет Первый вице-президент или один из Вице-президентов Объединения по письменному поручению Президента или по решению Правления Объединения.

9.5. Полномочия Правления сохраняются до избрания Съездом Объединения нового состава Правления Объединения.

9.6. Правление подотчетно Съезду Объединения.

9.7. К компетенции Правления Объединения относятся:

9.7.1. Контроль за выполнением решений Съезда и Правления Объединения, за использованием средств Объединения.

- 9.7.2. Контроль за исполнением ежегодных и долгосрочных планов работы Объединения, общефедеральных проектов и программ, в которых участвовало Объединение.
- 9.7.3. Представление Съезду Объединения по рекомендации Бюро Правления кандидатур Президента Объединения, Вице-президентов.
- 9.7.4. Уточнение выполняемых Объединением текущих задач, проектов и программ.
- 9.7.5. Решение иных вопросов, не отнесенных настоящим Уставом к компетенции Съезда Объединения.
- 9.8. Количественный состав Правления Объединения определяется Съездом Объединения.
- 9.9. Члены Правления избираются Съездом Объединения сроком на 5 (пять) лет.
- 9.10. Съезд Объединения вправе досрочно прекратить полномочия Правления Объединения.
- 9.11. Правление Объединения вправе своим решением вывести из состава Правления любого члена, который своими действиями или бездействием препятствует эффективной работе Правления.
- 9.12. В случае досрочного выбытия члена Правления, Правление вправе своим решением избрать на вакантное место нового члена, который подлежит утверждению в качестве члена Правления на ближайшем Съезде Объединения.
- 9.13. Заседания Правления Объединения проводятся не реже 1 (одного) раза в год. Внеочередные заседания правления созываются по инициативе Президента Объединения, Бюро Правления Объединения, а также по требованию не менее 25 (Двадцати пяти) процентов членов Правления Объединения.
- 9.14. Заседания Правления Объединения правомочны (имеется кворум), в случае присутствия на нем более половины членов Правления. При принятии Правлением Объединения решений, члены Правления имеют по одному голосу.
- 9.13. Правление Объединения принимает решения по вопросам его компетенции открытым голосованием большинством голосов от числа членов Правления, присутствующих на заседании членов Правления, при наличии кворума. Форма голосования определяется Правлением Объединения.
- 9.14. Решения по вопросам, отнесенным к компетенции Правления Объединения, могут быть приняты путем письменного опроса членов Правления Объединения. Письменные сообщения, содержащие вопросы, по которым должны быть приняты решения (при необходимости с приложением дополнительных материалов), направляются Президентом членам Правления Объединения, которые в течение 5 (пяти) дней со дня получения ими сообщений, направляют на имя Президента Объединения письменные ответы на вопросы, содержащиеся в письменном опросе, за подписью членов Правления Объединения. Решение считается принятым, если в пользу его принятия письменно высказалось согласно п. 9.13 настоящего Устава большинство членов Правления Объединения.

РАЗДЕЛ 10. БЮРО ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

- 10.1. Бюро Правления Объединения (далее – Бюро Правления) является постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным органом Объединения в период между заседаниями Правления Объединения. Бюро Правления избирается Съездом сроком на 5 (пять) лет из числа членов Правления Объединения. Бюро Правления отчитывается о своей деятельности перед Съездом Объединения.
- 10.2. Количественный состав Бюро Правления Объединения определяется Съездом Объединения.
- 10.3. Кандидатуры для избрания в члены Бюро Правления могут быть предложены Президентом Объединения.
- 10.4. Возглавляет Бюро Правления, назначает его заседания, утверждает повестку дня и регламент заседания Бюро Правления Объединения - Президент Объединения, а в случае его отсутствия – Первый Вице-президент или один из Вице-президентов по его письменному поручению или по решению Бюро Правления.
- 10.5. Полномочия Бюро Правления Объединения сохраняются до избрания нового состава Бюро Правления.
- 10.6. Заседание Бюро Правления Объединения правомочно, если на нем присутствует более половины от числа избранных членов Бюро Правления Объединения.
- 10.7. Решения Бюро Правления Объединения принимаются большинством голосов членов Бюро Правления Объединения, принимающих участие в заседании при наличии кворума.

Решения по вопросам, предусмотренным пунктами 10.12.3, 10.12.6, 10.12.8, 10.12.13 принимаются единогласно или квалифицированным большинством голосов присутствующих на заседании членов Бюро Правления, при наличии кворума.

10.8. Форма голосования определяется Бюро Правления. Решения Бюро правления оформляются Протоколами Бюро Правления.

10.9. Внеочередные заседания Бюро Правления Объединения могут проводиться в формах, не требующих обязательного присутствия членов Бюро Правления (в режиме видеоконференции, интернет конференции и т.п.) или в смешанной форме.

Решения по вопросам, отнесенным к компетенции Бюро Правления Объединения, могут также быть приняты путем письменного опроса членов Бюро Правления Объединения в порядке, определенном в п. 9.14 настоящего Устава. Решение считается принятым, если в пользу его принятия письменно высказалось большинство членов Бюро Правления Объединения.

10.10. Бюро Правления осуществляет права юридического лица от имени Объединения и исполняет его обязанности в соответствии с настоящим Уставом.

Бюро Правления определяет порядок своей работы в соответствии с настоящим Уставом.

10.11. Заседания Бюро Правления Объединения проводятся не реже одного раза в 6 (шесть) месяцев.

Внеочередные заседания Бюро Правления Объединения проводятся по инициативе Президента Объединения или не менее 25% (двадцать пять процентов) членов Бюро Правления Объединения.

10.12. К компетенции Бюро Правления Объединения относятся:

10.12.1. Рассмотрение кандидатур на должности Президента Объединения и Вице-президентов для их дальнейшего представления Правлению Объединения.

10.12.2. Утверждение бюджета (сметы) Объединения.

10.12.3. Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса Объединения, информирование Правления о бюджете (смете) и годовом отчете Объединения.

10.12.4. Утверждение долгосрочных комплексных программ и проектов Объединения.

10.12.5. Созыв Правления Объединения.

10.12.6. Принятие решений об участии Объединения в других организациях и назначение представителей Объединения в этих организациях.

10.12.7. Утверждение кандидатур на должность единоличного исполнительного органа организаций любых организационно-правовых форм, в которых участвует Объединение.

10.12.8. Утверждение финансового плана Объединения и внесение в него изменений.

10.12.9. Создание постоянно действующих комитетов, комиссий, рабочих групп и других рабочих органов Объединения и утверждение положений о них.

10.12.10. Одобрение сделок, в том числе особо крупных (свыше 3 млн. рублей), в совершении которых имеется заинтересованность.

10.12.11. Утверждение условий трудового договора с Президентом Объединения.

10.12.12. Утверждение количества Вице-президентов Объединения по представлению Президента Объединения.

10.12.13. Создание филиалов и открытие представительств Объединения.

10.12.14. Утверждение положений о филиалах и представительствах Объединения.

10.12.15. Решение иных вопросов, не отнесенных настоящим Уставом к компетенции Съезда, Правления Объединения.

РАЗДЕЛ 11. ПРЕЗИДИУМ БЮРО ПРАВЛЕНИЯ

11.1. Президиум Бюро Правления является коллегиальным органом оперативного управления Объединения.

Президиум Бюро Правления осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения и подотчетен Съезду Объединения.

Президиум Бюро Правления избирается Бюро Правления из числа его членов на срок полномочий Бюро Правления и информирует Бюро Правления о своей деятельности.

11.2. Количественный состав Президиума Бюро Правления определяется Бюро Правления Объединения.

11.3. В состав Президиума Бюро избираются по должности Президент, Первый вице-президент, Вице-президенты Объединения.

11.4. Члены Президиума Бюро Правления избираются сроком на 5 (пять) лет из состава членов Бюро Правления.

Кандидатуры для избрания в члены Президиума Бюро Правления могут быть предложены Президентом Объединения.

11.5. Руководство работой Президиума Бюро Правления осуществляет Президент Объединения, а в его отсутствие – Первый вице-президент или один из Вице-президентов по его письменному поручению или по решению Президиума Бюро Правления.

11.6. Полномочия Президиума Бюро Правления сохраняются до избрания нового состава Президиума Бюро Правления.

11.7. К компетенции Президиума Бюро Правления относится решение любых вопросов деятельности Объединения, кроме вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Съезда, Правления и Бюро Правления Объединения.

11.8. Президиум Бюро Правления принимает решения на своих заседаниях. Порядок и форма голосования определяются решением Президиума Бюро Правления.

11.9. Президиум Бюро Правления проводит свои заседания не реже одного раза в 4 (четыре) месяца.

Внеочередные заседания Президиума Бюро Правления Объединения проводятся по инициативе Президента Объединения, по письменному предложению не менее 3 (трех) членов Президиума Бюро Правления Объединения, по инициативе Бюро Правления или Правления Объединения и оформленных соответствующими решениями указанных органов.

11.10. Заседание Президиума Бюро Правления Объединения правомочно, если на нем присутствует более половины от числа избранных членов Президиума Бюро Правления Объединения с обязательным участием в его заседании лица, исполняющего функции Президента Объединения.

11.11. При принятии решений Президиумом Бюро Правления каждый член Президиума имеет по одному голосу.

11.12. При подведении итогов голосования по вопросам повестки дня заседания Президиума Бюро Правления, подлежит учету письменное мнение члена Президиума Бюро Правления, отсутствующего на заседании, при наличии кворума.

11.13. К компетенции Президиума Бюро Правления относятся:

11.13.1. Созыв Съезда Объединения, определение формы проведения Съезда и утверждение его повестки дня, даты и места проведения Съезда, нормы представительства от членов Объединения.

11.13.2. Формирование бюджета и годового отчета Объединения для их утверждения Бюро Правления.

11.13.3. Установление размера и порядка внесения членских взносов.

11.13.4. Созыв Бюро Правления и Правления Объединения.

11.13.5. Выдвижение кандидатур на должность единоличного исполнительного органа организаций любых организационно-правовых форм, в которых участвует Объединение.

11.13.6. Прием в члены и исключение из членов Объединения.

11.13.7. Одобрение сделок (до 3-х млн. рублей), в совершении которых имеется заинтересованность.

11.13.8. Решение иных вопросов, не отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции Съезда, Правления и Бюро Правления Объединения.

РАЗДЕЛ 12. ПРЕЗИДЕНТ, ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ, ВИЦЕ ПРЕЗИДЕНТЫ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕНИЯ.

12.1. Руководство Объединения осуществляют Президент, Первый вице-президент и Вице-президенты Объединения в соответствии с их компетенцией.

12.2. Президент Объединения избирается Съездом Объединения по представлению Президиума Бюро Правления Объединения сроком на 5 (пять) лет.

Первый вице-президент и Вице-президенты Объединения избираются Съездом Объединения по представлению Президента Объединения сроком на 5 (пять) лет.

12.3. Президент Объединения осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом, решениями Съезда, Правления и Бюро Правления Объединения. Президент Объединения подотчетен Съезду, Правлению и Бюро Правления Объединения.

12.4. Президент Объединения:

12.4.1. Возглавляет Правление, Бюро Правления и Президиум Бюро Правления, организует их работу, председательствует на Съезде Объединения.

12.4.2. В соответствии с бюджетом распоряжается средствами Объединения в пределах полномочий, предоставленных ему решениями Правления, Бюро Правления и Президиума Бюро Правления Объединения.

12.4.3. Без доверенности действует от имени Объединения в отношениях с членами Объединения, а также со всеми иными третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами.

12.4.4. Организует исполнение решений Съезда, Правления, Бюро Правления и Президиума Бюро Правления Объединения, выполнение планов деятельности Объединения.

12.4.5. Координирует работу постоянно действующих комитетов, комиссий или временных рабочих групп, других рабочих органов Объединения.

12.4.6. Совершает сделки от имени Объединения, выдает доверенности, открывает в банках, других кредитных организациях расчетные и иные счета Объединения, подписывает финансовые документы Объединения.

12.4.7. В соответствии с организационной структурой и бюджетом Объединения утверждает штатное расписание и должностные оклады работников Объединения.

12.4.8. Издает приказы и распоряжения, утверждает (принимает) инструкции, локальные нормативные акты и иные внутренние документы Объединения по вопросам своей компетенции, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Объединения.

12.4.10. Утверждает перечень документов для представления кандидатами в члены Объединения и Положение о реестре членов Объединения.

12.4.11. Устанавливает полномочия должностных лиц Объединения и распределяет обязанности между Вице-президентами, назначает и выдает доверенности представителям Объединения в субъектах Российской Федерации.

12.4.12. К компетенции Президента Объединения относится решение всех иных вопросов, которые не отнесены к компетенции других органов управления Объединения.

12.5. Президент Объединения и иные должностные лица Объединения вправе исполнять административно-управленческие функции в организации на общественных началах.

12.6. Первый Вице-президент

12.6.1. Для решения текущих организационно-технических и административно-хозяйственных вопросов, обеспечения организации и контроля деятельности Аппарата Объединения, а также организации обеспечения деятельности руководящих органов Объединения, Съездом Объединения, по предложению Президента Объединения избирается Первый вице-президент Объединения.

Первый вице-президент при выполнении своих функций подчиняется непосредственно Президенту Объединения.

12.6.2. Первый вице-президент в отсутствие Президента Объединения выполняет его функции по оперативному руководству Объединением, а также представляет Объединение во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, юридическими лицами и гражданами в РФ и за рубежом.

12.9. Вице-президенты Объединения:

12.9.1. Для организации оперативного руководства по конкретным направлениям деятельности Объединения по представлению Президента или Правления Съездом Объединения избираются Вице-президенты Объединения, в том числе Первый вице-президент.

12.9.2. Вице-президенты Объединения:

- 1) представляют Объединение во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, юридическими лицами и гражданами в РФ и за рубежом по вопросам их компетенции;
- 2) издают приказы и другие распорядительные документы по вопросам деятельности Объединения в пределах своих полномочий;
- 3) организуют выполнение решений Съезда, Правления, Бюро Правления и Президиума Правления Объединения;

4) осуществляют иные функции, возложенные на них Съездом Объединения и Президентом Объединения.

12.10. Исполнительный директор:

12.10.1. Для решения текущих организационно-технических и административно-хозяйственных вопросов и руководства деятельностью Аппарата Объединения, а также организации обеспечения деятельности руководящих органов Объединения, Президентом Объединения назначается Исполнительный директор.

Исполнительный директор при выполнении своих функций подчиняется непосредственно Президенту Объединения, который заключает с ним трудовой договор.

12.10.2. Исполнительный директор отвечает за организацию ведения бухгалтерского учета и отчетности Объединения, правильность начисления налогов и сборов, а также осуществляет иные функции, необходимые для обеспечения текущей организационно-технической деятельности и административно-хозяйственной деятельности Объединения. Назначает на должности, заключает трудовые договоры и увольняет с должностей работников Объединения.

Возглавляет и руководит деятельностью Аппарата Объединения.

12.10.3. Исполнительный директор организует членскую работу в Объединении и отвечает за организацию учета членов Объединения, за ведение документооборота Объединения, обеспечивает выполнение решений (приказов, распоряжений) Президента Объединения (Первого Вице-президента Объединения), обеспечивает подготовку и проведение заседаний Бюро Правления Объединения, обеспечивает учет решений руководящих и контрольно-ревизионных органов Объединения, взаимодействует с филиалами и представительствами. В соответствии с выданной Президентом доверенностью выполняет функции, отнесенные к компетенции Президента Объединения, а также представляет Объединение в отношениях с третьими лицами.

12.10.4. К полномочиям Исполнительного директора относится подписание и своевременное представление в уполномоченные органы государственной власти бухгалтерской и иной обязательной отчетности Объединения.

12.6.5. Исполнительный директор издает приказы и другие распорядительные документы по вопросам работы Аппарата Объединения в пределах своих полномочий.

Организует ведение протоколов заседаний органов управления Объединения.

12.6.6. Исполнительный директор имеет право, в случае необходимости назначить аудиторскую проверку деятельности Объединения и определяет аудитора. При назначении аудиторской проверки издается соответствующее распоряжение.

РАЗДЕЛ 13. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАН ОБЪЕДИНЕНИЯ

13.1. По решению Съезда Объединения может быть образован контрольно-ревизионный орган Объединения – Контрольно-ревизионная комиссия Объединения. Количественный состав членов Контрольно-ревизионной комиссии устанавливается Съездом Объединения.

13.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Объединения и действует на основании Устава и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Объединения, утверждаемого Съездом Объединения.

13.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается Съездом Объединения. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Правления, Бюро Правления и Президиума Бюро Правления Объединения, а также занимать должности в Аппарате Объединения.

13.4. Контрольно-ревизионная комиссия не реже 1 (одного) раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Объединения.

Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Контрольно-ревизионной комиссией по собственной инициативе, поручению Съезда, Правления, Бюро Правления или Президиума Бюро Правления Объединения или членов Объединения, составляющих не менее 10 (десяти) процентов от общего числа членов Объединения.

13.5. Контрольно-ревизионная комиссия вправе при проведении ревизионных проверок требовать от должностных лиц Объединения предоставления необходимой информации и документов.

13.6. Результаты ревизионных проверок Контрольно-ревизионной комиссии рассматриваются Правлением, Бюро Правления и Президиумом Бюро Правления Объединения.

13.7. Полномочия Контрольно-ревизионной комиссии сохраняются до избрания Съездом Объединения нового состава Контрольно-ревизионной комиссии.

РАЗДЕЛ 14. ПОРЯДОК УЧАСТИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ В РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

14.1. Официальным представителем Объединения в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений является Президент Объединения. В случае его отсутствия (невозможности участия) официальным представителем Объединения в коллективных переговорах выступает Первый вице-президент Объединения или уполномоченное Президентом Объединения лицо (на основании надлежаще оформленной доверенности).

14.2. В целях формирования единой позиции членов Объединения и ее последующей реализации Президент (Первый Вице-президент) Объединения организует работу по сбору и анализу предложений членов Объединения относительно заключаемых Объединением соглашений, а также иным вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

14.3. Президент Объединения является официальным представителем Объединения или назначает представителя (представителей) Объединения при формировании комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссии, трудовых арбитражей по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и деятельности в них.

РАЗДЕЛ 15. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ, ИСТОЧНИКИ ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ

15.1. Объединение в соответствии с действующим законодательством может иметь в собственности здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, имущество культурно-оздоровительного и культурно-просветительского назначения, денежные средства в рублях и иностранной валюте, акции и другие ценные бумаги, а также иное движимое и недвижимое имущество, необходимое для деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

15.2. Объединение может совершать в отношении находящегося в его собственности имущества любые сделки, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

15.3. Объединение отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

15.4. Имущество, переданное Объединению его членами, является собственностью Объединения.

15.5. Источниками формирования имущества Объединения в денежной и иных формах являются:

15.5.1. Вступительные, членские и целевые взносы членов Объединения.

15.5.2. Добровольные взносы, дары и пожертвования юридических и физических лиц, в том числе иностранных.

15.5.3. Выручка от реализации товаров, работ, услуг.

15.5.4. Дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

15.5.5. Доходы, получаемые от собственности Объединения.

15.5.6. Другие, не запрещенные законом поступления.

15.6. В качестве членского взноса Объединению могут быть переданы денежные средства и иное имущество.

Порядок приема и стоимость вносимого имущества определяется решением Президиума Бюро Правления Объединения.

В том случае, когда имущество передается Объединению только в пользование, размер взноса определяется по соглашению сторон (Президиума Бюро Правления и члена Объединения), исходя из размера платы за предоставленное имущество в течение 5 (пяти) лет.

15.7. Порядок внесения и размер вступительных, членских и целевых взносов, ответственность за нарушение обязательств по внесению и приему взносов устанавливаются Президиумом Бюро Правления Объединения.

15.8. Прибыль, полученная Объединением, распределяется в порядке, определенном Съездом или по его поручению Бюро Правления Объединения, и не подлежит распределению между членами Объединения. За счет прибыли, полученной Объединением в результате его деятельности, в соответствии с решением руководящих органов формируются фонды, обеспечивающие функционирование Объединения.

РАЗДЕЛ 16. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ

16.1. Объединение ведет оперативный, бухгалтерский и статистический учет в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

16.2. Ответственность за состояние учета, своевременное представление бухгалтерской и иной отчетности возлагается на Исполнительного директора.

16.3. Финансовый год устанавливается с 1 января по 31 декабря года включительно.

16.4. Годовой отчет о деятельности Объединения и баланс составляется и представляется в соответствии с действующим законодательством.

РАЗДЕЛ 17. ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА

17.1. Объединение вправе создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации.

17.2. Филиалы и представительства Объединения осуществляют свою деятельность от имени Объединения в пределах, возложенных на них функций.

17.3. Филиалы и представительства Объединения не являются юридическими лицами, наделяются имуществом Объединения и действуют на основании утвержденных положений.

17.4. Место нахождения филиала и представительства Объединения определяется решением Президиума Бюро Правления Объединения об их создании.

17.5. Имущества филиала и представительства учитываются на отдельном балансе и на балансе Объединения.

17.6. Руководители филиалов и представительств назначаются Исполнительным директором Объединения по представлению Президиума Бюро Правления Объединения и действуют на основании доверенностей, выдаваемых в установленном порядке.

17.7. Филиалы и представительства осуществляют свою деятельность от имени Объединения.

17.8. Ответственность за деятельность филиалов и представительств несет Объединение.

РАЗДЕЛ 18. ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

18.1. Ликвидация и реорганизация Объединения осуществляется в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

18.2. Ликвидация Объединения может быть осуществлена по решению Съезда Объединения, принятому 3/4 голосов от числа полномочных представителей членов Объединения, присутствующих на Съезде.

18.3. Съезд Объединения или орган, принявший решение о ликвидации Объединения, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с действующим законодательством порядок и сроки ликвидации Объединения.

18.4. Ликвидационная комиссия публикует информацию о предстоящей ликвидации Объединения.

18.5. Ликвидационная комиссия в установленном порядке оценивает имущество Объединения, выявляет его дебиторов и кредиторов и рассчитывается с ними, принимает меры к оплате долгов Объединения третьим лицам, составляет промежуточный ликвидационный отчет и ликвидационный баланс и представляет их на утверждение Съезда Объединения.

18.6. При ликвидации Объединения часть имущества Объединения, оставшегося после удовлетворения кредиторов, направляется на уставные цели Объединения.

18.7. Ликвидация Объединения считается завершенной, а Объединение прекратившим свое существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

18.8. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Объединения может быть осуществлена решением, принятым 3/4 голосов полномочных представителей членов Объединения, присутствующих на Съезде Объединения.

18.9. При реорганизации Объединения к вновь возникшей организации переходят права и обязанности Объединения в соответствии с передаточным актом.

18.10. При реорганизации все документы Объединения (учредительные, управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и др.) передаются в соответствии с установленными правилами организации-правопреемнику.

При отсутствии правопреемника все документы ликвидируемого Объединения (учредительные документы, протоколы, приказы, бухгалтерские книги) передаются по описи на государственное хранение в архивы объединения «Мосгорархив». Документы по личному составу (приказы, личные дела, карточки учета, лицевые счета и др.) передаются на хранение в архив административного округа, на территории которого находился Объединение.

Передача и упорядочение документов осуществляется силами и за счет средств Объединения в соответствии с требованиями архивных органов.

18.11. Условия и порядок реорганизации и ликвидации Объединения, непредусмотренные настоящим Уставом, регулируются действующим законодательством Российской Федерации.

РАЗДЕЛ 19. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

19.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной регистрации Объединения.

19.2. Изменения в Устав Объединения вносятся по решению Съезда Объединения и подлежат государственной регистрации в установленном законом порядке. Изменения в Устав Объединения вступают в силу с момента их государственной регистрации.

19.3. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.